

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ТЕПЛЫЙ СТАН**

РЕШЕНИЕ

12.12.2018 г. №20/6

**Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции в
органах местного самоуправления
муниципального округа Теплый
Стан на 2019 год**

В целях организации антикоррупционной работы в органах местного самоуправления муниципального округа Теплый Стан в рамках обеспечения реализации Федерального закона от 15 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в органах местного самоуправления муниципального округа Теплый Стан на 2019 год (приложение).
2. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Московский муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте mun-tstan.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2019 года.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя Председателя Совета депутатов муниципального округа Теплый Стан Жукова В.С.

**Заместитель Председателя
Совета депутатов муниципального
округа Теплый Стан**

В.С. Жуков

**План
мероприятий по противодействию коррупции в органах местного самоуправления
муниципального округа Теплый Стан на 2019 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Отметка об исполнении
1.	2.	3.	4.	5.
I. Мероприятия в области совершенствования правового регулирования и организационного обеспечения деятельности по противодействию коррупции				
1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы: - проектов муниципальных нормативных правовых актов; - муниципальных нормативных правовых актов.	Постоянно	ответственный специалист	
2.	Проведение анализа должностных инструкций работников ОМСУ с целью выявления положений с наличием коррупционной составляющей.	1 полугодие 2019 года	руководитель, ответственный специалист	
3.	Обеспечение контроля за ведением личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	в течение 2019г.	руководитель, специалист по кадровой работе	
4.	Обеспечение Организации работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и регулированию конфликтов интересов в ОМСУ.	в течение 2019г.	руководитель	
5.	Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	в течение 2019г	руководитель, ответственный специалист	
6.	Проведение анализа Правил поведения муниципального служащего аппарата Совета депутатов МО Теплый Стан	2 полугодие 2019 года	руководитель	
7.	Проведение инструктивного совещания по вопросу реализации Плана с сотрудниками ОМСУ.	В течение 10 дней со дня утверждения Плана	Председатель Комиссии по противодействию коррупции	

8.	Координация выполнения мероприятий предусмотренных Планом (корректировка Плана).	2019г.	Комиссия по противодействию коррупции	
9.	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции.	По мере необходимости	Председатель Комиссии, секретарь Комиссии	
10.	Представление ежегодного отчета о работе Комиссии по противодействию коррупции Совету депутатов.	декабрь 2019 года	Председатель Комиссии по противодействию коррупции	
II. Мероприятия по совершенствованию деятельности по размещению муниципального заказа				
1.	Обеспечение контроля за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	руководитель	
2.	Планирование размещения заказа у субъектов малого предпринимательства в соответствии с перечнем товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, размещение заказов на которые осуществляется у субъектов малого предпринимательства, утвержденного постановлением Правительства РФ от 4 ноября 2006 г. N 642 (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 17 марта 2009 г. N 237)	Постоянно	руководитель	
3.	Обеспечение выполнения плана закупок за счет поэтапного планирования торгов с учетом возможных изменений финансирования.	Постоянно	руководитель	
4.	Соблюдение сроков размещения на официальном сайте в сети «Интернет» извещений, документации, протоколов, сроков заключения контрактов, их исполнения.	Постоянно	Председатель (секретарь) Комиссии по размещению муниципального заказа	
III. Мероприятия по совершенствованию кадровой политики в ОМСУ				
1.	Проверка соблюдения муниципальными служащими ограничений, установленных статьей 13 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», статьей 14 Закона города Москвы от 22 октября 2008 г. N 50 «О муниципальной службе в городе Москве».	Постоянно	руководитель	
2.	Обмен информацией с правоохранительными органами о проверке лиц, претендующих на поступление на муниципальную службу в органы местного самоуправления МО, на предмет наличия неснятой и непогашенной судимости (при возникновении оснований с учетом требований Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»).	Постоянно	руководитель	
3.	Проведение семинаров, для муниципальных служащих по разъяснению требований к служебному поведению и служебной этике, вопросов административной и уголовной ответственности за коррупционные правонарушения и преступления.	2019г.	руководитель	

4.	Направление муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, на повышение квалификации	2019г.	руководитель	
5.	Направление муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, на обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции	По мере необходимости	руководитель	
6.	Разработка системы дополнительных мер материального стимулирования для сотрудников ОМСУ с учетом эффективности и качества их работы.	в течение 2019г	руководитель	
7.	Организация работы по отбору наиболее достойных кандидатов для формирования кадрового резерва в аппарате СД МО.	2019г.	руководитель	
8.	Подготовка предложений по формированию кадрового резерва управленческих кадров города Москвы.	2019г.	руководитель	
IV. Мероприятия по информированию жителей МО				
1.	Информирование жителей о мерах, принимаемых в МО по противодействию коррупции, через СМИ и сеть «Интернет».	2019г.	руководитель	
2.	Придание фактов коррупции гласности и публикация их в СМИ и на сайте МО.	Постоянно	руководитель	
3.	Формирование механизма «обратной связи» с населением в целях выявления фактов коррупции в ОМСУ и муниципальных учреждениях, в том числе с использованием сайта МО.	в течение 2019г	руководитель	